

Guia per a 'legalitzar' a un becari

Els becaris ja existeixen en les llistes de la Seguretat Social. Des del primer d'aquest mes, les empreses i administracions que els contractin tindran l'obligació de cotitzar per ells. Els càlculs del Govern indiquen que hi ha unes 30.000 persones que es beneficiaran d'aquesta mesura, que aportaran 18 milions d'euros a l'any a la Seguretat Social.

Aquesta nova legislació també contempla que qui hagin estat becaris abans del 1 de novembre puguin reclamar el seu període de cotització. En aquestes circumstàncies es troben entre 100.000 i 200.000 persones, i seran ells el que corrin amb el pagament de les cotitzacions.

Quins tràmits cal seguir per a donar d'alta en la Seguretat Social a un becari?

L'empresa haurà de sol·licitar un nou codi de compte de cotització específic per a incloure als becaris en el Règim de la Seguretat Social. "La incorporació haurà de ser amb efecte del 1 de novembre per als becaris que estan actualment treballant, i es realitzarà en el termini d'un mes", explica María Jesús Álvarez, directora de *outsourcing* laboral de BDO. Els empresaris han de donar d'alta als becaris des de principis d'aquest mes, però tindran fins al 31 de gener de 2012 per a pagar les quotes de novembre i desembre.

Què ha de fer el becari?

Tramitar l'alta en la Seguretat Social és una tasca de l'empresa. No obstant això, el Reial decret que regula aquesta nova mesura contempla el fet que les persones que hagin estat becàries abans del 1 de novembre puguin cotitzar per aquest període treballat. Això sí, ells correran a càrrec de les gestions i de pagament de les quotes. "Si el becari desitja recuperar les cotitzacions corresponents als programes de formació anteriors al 1 de novembre de 2011, ho sol·licitarà davant de qualsevol Administració de la Seguretat Social abans del 31 de desembre de 2012", aclareix María Gutiérrez, associada de laboral de Baker & McKenzie, qui afegeix que podran rescatar fins a dos anys de cotització.

Aquest treballador acreditarà la durada de la seva labor amb una certificació del centre de treball i assumirà el cost de la cotització, tant de l'empresa com la de l'empleat. "La quota íntegra no està definida, però es calcularà amb un coeficient del 0,77", matisa Álvarez.

Qui pot ser donat d'alta?

No tots els anomenats *becaris* poden acollir-se a aquesta mesura. Per a incloure a un becari en el sistema de la Seguretat Social aquest ha de complir una sèrie de condicions. L'associada laboral de Baker & McKenzie exposa que "hagi participat en un programa formatiu que

inclogui pràctiques; que el programa estigui dirigit a l'obtenció d'una titulació de formació professional o universitària; que les pràctiques es desenvolupin en empreses o institucions públiques o privades; que siguin remunerades, i que aquests programes no constitueixin una autèntica relació laboral".

Què implica per al becari aquesta nova mesura?

El fet que el becari cotitzi en la Seguretat Social no el converteix en un treballador com altre de l'empresa: no genera antiguitat ni indemnitzacions en cas d'acomiadament. "Tenen dret durant la durada de la seva pràctica de formació a rebre prestacions com la baixa per malaltia, la de maternitat o paternitat i el període de beca computarà com a temps treballat a l'efecte de pensions com la jubilació o la viduïtat", matisa Gutiérrez.

Per a l'empresa suposarà un cost mensual de 34,51 euros al mes per becari, i per a aquest serà de 6,05 euros. El mateix import que ja tenien els treballadors amb un contracte de formació o aprenentatge. "Aquesta normativa implicarà la sortida a la llum de tots aquells becaris que percebien una compensació de la seva beca de sotamà. Ara serà necessari retenir seguretat social i IRPF en la seva nòmina i, per tant, preparar una nòmina com a la resta d'empleats", conclou la directora de *outsourcing* laboral de BDO.

Font: diari Expansión del 08/11/2011.