

Ser pares i autònoms

El Règim Especial per a Treballadors Autònoms (RETA) de la Seguretat Social reconeix la prestació per maternitat per als treballadors autònoms en els mateixos termes i condicions establerts en el règim general, sempre que s'estigui al corrent en el pagament de les quotes de la Seguretat Social i existeixi un mínim de dies cotitzats. Això és:

- Si en el moment del part o acolliment el treballador té menys de 21 anys no hi ha període mínim de cotització.
- Si té entre 21 i 26 anys: 90 dies cotitzats dintre dels 7 anys anteriors al moment de l'inici del descans o 180 dies al llarg de la seva vida laboral.
- Si és major de 26 anys: 180 dies cotitzats en els 7 últims anys o 360 dies al llarg de la seva vida laboral.

En cas que, per qualsevol causa, s'interrompi el pagament de les quotes a la Seguretat Social el subsidi se suspendrà i per a tornar a tenir dret a la seva percepció haurà de liquidar-se el deute o arribar a un acord d'ajornament del mateix. En aquest últim cas s'ha d'aportar la sol·licitud d'ajornament així com els rebuts del pagament d'aquests ajornaments.

Temps de descans i import del subsidi de Maternitat

La sol·licitud del subsidi per maternitat ha de realitzar-se dintre dels 15 dies següents a l'inici del descans i la prestació econòmica a rebre consisteix en el 100% de la base reguladora per la qual s'estigui cotitzant en els mesos previs.

La treballadora podrà gaudir d'un permís de 16 setmanes ininterrompudes a contar des de la data del part o acolliment, o bé a partir de la data d'inici del descans per maternitat si aquest descans s'ha sol·licitat abans del part. La distribució d'aquestes setmanes podrà fer-se a conveniència de la mare però almenys 6 d'elles haurà de gaudir-les obligatòriament amb posterioritat al part. En els casos de part múltiple el descans és ampliable en dues setmanes més per cada fill a partir del segon.

Encara que en un principi el període de descans i el seu subsidi pot ser gaudit únicament per la mare, aquesta pot exercitar l'opció de transferir al pare fins a 10 setmanes del total de les 16 setmanes a les quals té dret, tenint en compte que mai podrà cedir les 6 setmanes posteriors al part. Aquestes setmanes gaudides per l'altre progenitor poden ser de forma simultània (sense que la suma dels períodes superi les 16 setmanes) o successiva amb el de la mare.

Algunes particularitats de la maternitat en autònomes

Encara que arran de la reforma laboral del 2012 es va anul·lar la bonificació integral de la quota per contingències comunes durant els 12 mesos següents a la reincorporació de la mare

al treball, sí que es contempla que en cas de contractar a una persona substituïda conforme als contractes d'interinitat bonificats celebrats amb aturats, tindran dret a una bonificació del 100% en les quotes empresarials de la Seguretat Social, incloses les d'accidents de treball i malalties professionals.

Maternitat en jornada a temps parcial

Es pot gaudir del descans per maternitat a temps parcial, però la reducció de l'activitat i, en conseqüència, de l'import del subsidi percebut no podrà ser superior al 50%. Això no és aplicable per a les 6 setmanes posteriors al part, que són de descans obligatori i per tant no es poden gaudir a temps parcial.

En cas d'escollir aquesta opció el període de descans s'ampliarà en funció de la jornada de treball que es realitzi i, igual que en jornada completa, deu ser ininterromput i comunicat a l'hora de realitzar la sol·licitud del subsidi.

Prestacions per Paternitat

Els treballadors autònoms homes també tenen dret a la prestació per paternitat en les mateixes condicions que els treballadors del règim general, concedint-se en els mateixos casos que la de maternitat.

Els requisits són estar donat d'alta en el RETA i al corrent en el pagament de les quotes d'autònom, així com tenir cobert un període mínim de cotització de 180 dies dintre dels 7 anys immediatament anteriors o 360 al llarg de la vida laboral.

La durada de la prestació serà de 13 dies naturals ininterromputs, ampliables en 2 dies més per cada fill a partir del segon i de 20 dies en el cas de família nombrosa o que, per motiu del naixement o acolliment, adquireixi aquesta condició. La prestació econòmica a rebre serà també del 100% de la base reguladora.

Igual que en el descans per maternitat la sol·licitud s'ha de presentar dintre del termini de 15 dies i es pot optar per la paternitat a temps parcial amb una reducció del subsidi i l'activitat en un màxim d'un 50%.